



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของ

เทศบาลตำบลตาจ่ง
อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลตาจ้ง อำเภอละหานทราย จังหวัดบุรีรัมย์**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลตาจ้ง ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
<p>๑.ส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน - การปฏิบัติงานตามขั้นตอนและเท่าเทียม เสมอภาค 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงาน จัดทำข้อมูลการมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งใดหรืองานใดในส่วนของงานตนเองอย่างน้อย ๑ งาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - ภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับภารกิจใดตำแหน่งใดไว้แล้วให้นำคู่มือฉบับนั้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ - จัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการ และมีการจัดทำบัตรคิวบริการก่อนหลัง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำข้อมูลการมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งใดหรืองานใดในส่วนของงานตนเองอย่างน้อย ๑ งาน ภารกิจกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับภารกิจใดตำแหน่งใดไว้แล้วให้นำคู่มือฉบับนั้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานได้ให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน - เจ้าหน้าที่ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอน และเสมอภาคเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
<p>๒.ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง - โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การซัดกัน ของ ผลประโยชน์ และวินัยและการรักษา วินัย - อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประมวล จริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม การซัดกัน ของผลประโยชน์ และวินัยและการรักษา วินัย
<p>๓.การดำเนินนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมอบนโยบายและส่งเสริมการไม่รับของขวัญ - จัดทำป้ายรณรงค์ไม่รับของขวัญ - การเข้าแถวเคารพธงชาติ กล่าวคำปฏิญาณตน - การรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยธรรม จรรยา 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักรู้และได้รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญ - เกิดวัฒนธรรมไม่รับของขวัญ - มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์โดยธรรม จรรยา

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>๔.แต่งตั้งและ มอบหมายงาน รับผิดชอบการ ดำเนินการ ประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>แต่งตั้งและมอบหมายงาน รับผิดชอบ การดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและแอดมินระบบ - ผู้รับผิดชอบทำความเข้าใจการ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ผู้รับผิดชอบทำความเข้าใจการ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) - มอบหมายผู้รับผิดชอบเผยแพร่ ข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> - มีผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมิน ita พ.ศ.๒๕๖๖ ทุกกระบวนการงาน เพื่อผลักดัน ให้เกิดผลลัพธ์ตามวัตถุประสงค์ - นำผลการวิเคราะห์
<p>๕.การดำเนินการตามแผนป้องกันการ ทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖ (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งและมอบหมายงาน รับผิดชอบ ดูแลระบบ Eplan Nacc - ผู้บริหารมอบนโยบาย ส่งเสริมให้มี การดำเนินการโครงการกิจกรรมตาม แผน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินโครงการส่งผลให้เจ้าหน้าที่ เกิดความตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต - สร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร
<p>๖.การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่ว กัน - มอบหมายผู้รับผิดชอบกำกับ ดูแล ตลอดจนการควบคุมสมุดรายการ และสมุดเบิกยืม - ผู้บังคับบัญชาติดตามการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 	<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่รู้กระบวนการ ขั้นตอนในการ ยืมทรัพย์สิน - มีการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ป้องกัน การสูญหาย - ทรัพย์สินได้รับการดูแลอย่างเหมาะสม
<p>๗.มาตรการส่งเสริมการมีส่วนร่วม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมให้มีการมีส่วนร่วมของ ประชาชน หน่วยงาน ในหลายรูปแบบ ได้แก่ การรวมปฏิบัติงาน การร่วม เป็นคณะกรรมการ และร่วมเสนอ ปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะ 	<ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติงานของเทศบาลสามารถ ตอบสนองความต้องการของประชาชนตรง ตามกลุ่มเป้าหมายและตามความจำเป็น - เกิดการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ เพื่อให้เกิด การสนองต่อปัญหาและความต้องการได้ อย่างถูกต้อง เหมาะสม