



ประกาศเทศบาลตำบลตาจ้ง

เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา การมาทำงานสาย และการลงเวลาปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาล

และพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครึ่งปีแรก)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๑๑ (๘) กำหนดว่า พนักงานเทศบาลผู้จะได้รับผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น และพนักงานครูเทศบาลผู้จะได้รับผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกเทศมนตรีกำหนดไว้เป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาลมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือเลื่อนเงินเดือน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครึ่งปีแรก) จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนดดังต่อไปนี้

๑. ต้องมาปฏิบัติราชการในวันเวลาราชการและลงชื่อมาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๐๘.๓๐ น. ผู้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรยามรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการในวันต่อออกเวรต้องมาปฏิบัติราชการและลงชื่อมาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๐๙.๓๐ น.

๒. ในครึ่งปีที่แล้วมา มาทำงานสายไม่เกิน ๙ ครั้ง เว้นแต่มีเหตุผลอันสมควร ให้เสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณา ผลการพิจารณาของนายกเทศมนตรีเป็นประการใด ให้ถือเป็นที่สุด

๓. ในครึ่งปีที่แล้วมา ลากิจส่วนตัวและลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๘ ครั้ง แต่ไม่รวมถึงการลาป่วยดังนี้

- (๑) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน

๖๐ วันทำการ

(๒) การสถาปนาพระราชนัดดาในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือ

กลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

ซึ่งประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปราโมทย์ มุระคา)

นายกรัฐมนตรีต่างประเทศ